



OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il Progetto di ricerca per il settore Tessile Abbigliamento e Calzaturiero (TAC), promosso dal Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali in accordo con le Parti Sociali dei settori interessati (ANCI, SMI, FEMCA CISL, FILTEA CGIL, UILTA UIL), intende dare attuazione ai Protocolli d'intesa sottoscritti tra queste ultime e le Istituzioni relativamente alla formulazione di **misure a supporto delle politiche per l'occupazione e della competitività nei settori Tessile Abbigliamento e Calzaturiero**, come risposta ai processi di trasformazione e ristrutturazione del settore industriale della moda, all'apertura dei mercati e all'incremento della competizione internazionale.

Il Progetto TAC nasce dalla volontà di contribuire alla realizzazione di un **Piano Formativo Nazionale**, finalizzato ad analizzare gli scenari evolutivi dei settori, il sistema delle relazioni industriali e la trasformazione delle professionalità e delle competenze richieste, oltre che a valorizzare il patrimonio professionale esistente mediante la sperimentazione di misure volte al sostegno delle politiche attive per il lavoro e di nuovi strumenti di supporto alla formazione, all'inserimento e al reinserimento lavorativo, alla mobilità nel mercato del lavoro.





Il Progetto TAC si propone di:

- ➔ fornire **proposte di politica industriale e di sviluppo del capitale umano**, volte a contribuire al miglioramento dell'**occupazione** e della **capacità competitiva** del sistema tessile, abbigliamento e calzaturiero;
- ➔ creare le condizioni per **anticipare i cambiamenti** nei settori industriali del tessile, abbigliamento e calzaturiero e **favorire l'adattamento** del sistema delle imprese, degli imprenditori e dei lavoratori alle trasformazioni attese, facendo leva sulle **professionalità** e le **capacità** esistenti;
- ➔ consolidare le **relazioni industriali** cooperative tra le parti e favorire la diffusione e l'utilizzo dei risultati attesi al termine del Progetto.

AZIONI SPECIFICHE

L'intervento è articolato in quattro fasi di attività:

- Fase 1. Analisi degli **scenari e delle prospettive di sviluppo** dei settori moda, centrata sulle trasformazioni strutturali e le nuove professionalità: comprende una ricognizione a livello internazionale del sistema industriale, delle tecnologie emergenti e dei modelli di *business* e l'elaborazione di proposte di politica industriale distinte per i settori tessile-abbigliamento e calzaturiero.
- Fase 2. Analisi del **sistema delle relazioni industriali**: prevede un monitoraggio delle esperienze poste in essere ai diversi livelli internazionale, europeo e nazionale, l'individuazione e la valorizzazione di buone pratiche e una proposta di osservatorio permanente delle relazioni industriali del settore.
- Fase 3. Analisi e definizione di un modello per l'individuazione delle **competenze chiave** e per la ricerca delle **professionalità** nell'ambito del tessile e del calzaturiero; è prevista anche la ricostruzione delle caratteristiche e delle tendenze evolutive dell'occupazione nei settori esaminati.
- Fase 4. **Sperimentazione di nuovi strumenti formativi** a supporto della mobilità, dell'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro e di un modello operativo per agevolare il **matching tra domanda e offerta di professionalità**, anche attraverso percorsi dedicati allo sviluppo delle competenze chiave, che permettano il monitoraggio e la valutazione dell'efficacia degli interventi in termini di apprendimenti e di ricadute professionali e occupazionali.

Le prime tre fasi di ricerca includono interviste sul campo ad aziende di settore, indagini su campioni di imprese, studio di casi aziendali e sono dirette alla realizzazione di un **Rapporto di ricerca** sui settori della **Moda**, nelle sue differenti articolazioni, tessile, abbigliamento e calzaturiero.

La quarta fase comprende la **sperimentazione** di due strumenti innovativi di accompagnamento e supporto per i lavoratori, la **Mobility Card** e la **Training Card**. La sperimentazione dei progetti pilota prevede il coinvolgimento di lavoratori, di imprese e di enti di formazione, individuati attraverso il supporto delle rappresentanze delle parti sociali aziendali e sindacali, e mira a:

- ✓ favorire **lo sviluppo e l'adeguamento delle competenze dei lavoratori** che, a seguito di ristrutturazioni o delocalizzazioni produttive, sono alla ricerca di nuove occupazioni e prospettive professionali, e l'individuazione di agevolazioni di carattere logistico e organizzativo, nell'ottica del reinserimento lavorativo in aziende in crescita (**Mobility Card**);
- ✓ promuovere **l'inserimento nelle aziende del settore di giovani** opportunamente formati, attraverso un sistema di azioni di orientamento e di *placement* in azienda, per la realizzazione di stage e lo sviluppo di competenze innovative e di agevolazioni in caso di trasferimento lavorativo (**Training Card**).

GRUPPO DI LAVORO

Il Progetto è realizzato da un gruppo di aziende composto da **LUISS Business School** - Divisione di LUISS Guido Carli, in qualità di capofila mandatario, e da **Europaform**, **Hermes Lab**, **Officine Multimediali** e **Sistemi Formativi Confindustria**.

COMITATI DI PROGETTO

Il Progetto si avvale di:

- ✓ un **Comitato Tecnico-Scientifico**, chiamato a garantire l'adeguatezza scientifica delle metodologie di analisi adottate nel corso delle attività progettuali, per i diversi filoni di ricerca;
- ✓ un **Comitato di Pilotaggio**, composto dal Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali e dalle Parti Sociali, con compiti di indirizzo, controllo e coordinamento strategico dell'iniziativa progettuale.



BENEFICIARI/DESTINATARI DELL'INTERVENTO

- ✓ Lavoratori e imprese dei settori esaminati
- ✓ Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali
- ✓ Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
- ✓ Ministero dello Sviluppo Economico
- ✓ Confindustria, CGIL, CISL, UIL
- ✓ ANCI, SMI, FEMCA, CISL, FILTEA CGIL, UILTA UIL
- ✓ Enti Locali, Assessorati alla Formazione, PMI, Attività Produttive
- ✓ Scuole, Istituti di Formazione Professionale e della Formazione Tecnica Superiore, Agenzie del Lavoro, Centri per l'impiego e la mobilità geografica dei lavoratori
- ✓ Università
- ✓ Organizzazioni di orientamento professionale
- ✓ Centri di servizi e strutture per le imprese
- ✓ Centri studi e società di ricerca sui settori lavoro/formazione

TEMPI DI ATTUAZIONE

gennaio 2008 - luglio 2009



Per maggiori informazioni:

Ing. Simone Cavallini

Program Management

scavallini@luiss.it

Tel. 06 85 222 264

Dott. Francesca Nardelli

Comunicazione e Relazioni Esterne del Progetto

fnardelli@luiss.it

Tel. 06 85 225 450

www.lavoro.gov.it/Europalavoro/Progetti

www.progettotac.it

IL PROGETTO
È REALIZZATO DA

LUISS
BUSINESS SCHOOL
DIVISIONE DI LUISS GUIDO CARLI



 **HERMESLAB**



SFC
Sistemi Formativi Confindustria