

## ABSTRACT-ITALIANO

Il contesto lavorativo degli ultimi decenni è stato interessato dall'entrata di una forza lavoro piuttosto variegata, la quale ha richiesto una nuova modalità di gestione delle risorse umane, basata sulle differenze, competenze e caratteristiche del singolo individuo, affinché questo possa esprimere al meglio il suo talento e offrire prestazioni migliori. E' nato a tale scopo il Diversity Management, processo manageriale che, riconoscendo e valorizzando la diversità di ogni lavoratore, si prefigge di utilizzarla al fine di creare valore aggiunto per l'impresa, nonché complessivi benefici economici e morali. Gli interventi di implementazione del Diversity Management si impiantano a livello della cultura aziendale e sono finalizzati a dotare i dipendenti, di competenze utili all'integrazione della diversità, nel contesto aziendale, nelle sue varie forme: diversità di genere, età, orientamento sessuale, disabilità, approccio tecnologico, etnia, cultura. Il rispetto del lavoratore e della sua dignità in quanto essere umano, avente diritti universali inalienabili, si colloca inoltre all'interno di una visione Cattolica del lavoro. L'uomo, creato a immagine di Dio, mediante il suo lavoro, partecipa all'opera del Creatore, e in base alle sue possibilità, scoprendo risorse e valori racchiusi nel creato, lo sviluppa e completa con la Sua opera. Integrazione finale è un'analisi empirica svolta somministrando, a quarantatre iscritti della facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di "Roma Tre", un questionario elaborato dal centro di ricerca CEFORM, il quale mostra come, tra gli studenti, ci sia una buona diffusione di competenze atte all'apertura al diverso, allo scambio relazionale, all'accoglienza di nuove opportunità e prospettive.

Titolo della Tesi.....

Relatore.....

Insegnamento.....

Candidata.....