



## CORSO DI PERFEZIONAMENTO

### **"PROFOR – PROGETTAZIONE PER LA FORMAZIONE CONTINUA"**

A.A. 2011/2012

Direttore: Prof.ssa Giuditta Alessandrini

Il Corso PROFOR si propone di sviluppare processi formativi sul tema delle strategie e dei metodi della formazione continua e dello sviluppo del capitale umano con particolare riguardo alle esigenze formative del territorio e della pubblica amministrazione. Il Corso si propone la formazione specialistica di laureati, formatori, ricercatori che intendano operare nel campo della formazione continua e dello sviluppo delle risorse umane. Il Corso fornirà conoscenze e competenze sulle dimensioni teorico-metodologiche relative alla formazione continua ed allo sviluppo delle risorse umane con particolare riguardo alle organizzazioni pubbliche e private operanti nel territorio. Si delineerà il nucleo essenziale dei saperi teorico-pratici per gli esperti della formazione e si cercherà di fornire gli strumenti metodologici per leggere la complessità dello sviluppo formativo con particolare riguardo agli scenari normativi ed organizzativi della P.A., e della piccola e media impresa nel territorio. Il profilo professionale in uscita sarà quello di **"Esperto in formazione continua e progettazione formativa"** operante nel settore della pubblica amministrazione locale e nazionale, nelle associazioni datoriali e sindacali, nelle agenzie formative, negli enti di ricerca, nel settore terziario, nella piccola e media impresa. Il Corso prevede l'articolazione dell'iter didattico in moduli disciplinari, l'organizzazione di incontri di formazione in presenza (conferenze, workshop, seminari).

#### *Titoli di ammissione al corso*

Il Corso di Perfezionamento è riservato a laureati (lauree triennali e quadriennali, laurea magistrale) di discipline di area socio-economica-giuridico-letterario ed ai laureandi che abbiano completato gli esami e siano in attesa di discussione della tesi di laurea con riserva.

#### *Numero degli ammessi*

Il numero massimo degli ammessi è 60.

Il numero minimo affinché il Master venga attivato è di 10 iscritti. Può essere prevista una procedura di selezione laddove il numero dei richiedenti sia superiore al massimo numero consentito.

#### *Presentazione domande di ammissione*

La domanda dovrà essere presentata o fatta pervenire **entro e non oltre il 13 dicembre 2011** al seguente indirizzo:

**Segreteria del CORSO DI PERFEZIONAMENTO**

**Profor "Progettazione per la Formazione Continua"**

**Facoltà di Scienze della Formazione**

**Dipartimento di Studi dei processi formativi, culturali e interculturali nella società contemporanea**

**Via Milazzo 11/B – 00185 Roma**

**Piano 3, Stanza 4**

**tel. + 39 06/57339231; fax + 39 06/57339515**

**e-mail [coordinamento.alessandrini@uniroma3.it](mailto:coordinamento.alessandrini@uniroma3.it); sito web: [www.master-gescom.it](http://www.master-gescom.it)**

#### *Presentazione domande di iscrizione*

La domanda di immatricolazione dovrà successivamente essere inviata a mezzo posta (fa fede il timbro postale) entro il giorno **15 dicembre 2011** al seguente indirizzo: Divisione Segreteria Studenti - Ufficio Corsi Post Lauream, via Ostiense 139, 00154 Roma.

#### *Tasse di iscrizione*

La tassa d'iscrizione è stabilita in **€ 1.500,00** da versare in un'unica rata entro il **15 dicembre 2011**. All'importo della tassa vanno aggiunti la tassa Diploma di € 15,00 ed il pagamento del bollo virtuale di € 14,62.

\* Per un quadro più dettagliato circa le modalità di presentazione della documentazione, si rimanda al bando ufficiale dell'Ateneo Roma TRE al sito [www.master-gescom.it](http://www.master-gescom.it) nella sezione "Bando PROFOR" nella finestra in alto a sinistra dell'home page.

### Attività formative

Il Corso è svolto nella modalità didattica: mista. Le attività didattiche del Corso avranno inizio il 16 gennaio 2012, e termineranno entro il 15 settembre 2012. Il Corso si articola in cinque moduli di 50 ore ognuno e di tre laboratori trasversali realizzati attraverso le metodologie della comunità di pratica (per un totale di 250 ore).

Ciascun modulo fornirà al destinatario lo sviluppo delle principali tematiche indicate con particolare attenzione agli sviluppi innovativi ed agli strumenti metodologici per lo sviluppo formativo nelle organizzazioni pubbliche e private. La metodologia impiegata è quella della didattica attiva centrata su pratiche diverse e multiformi: lezione frontale in presenza e videoregistrata (tre lezioni di sei ore ciascuna per ogni modulo); brainstorming; problem solving; lavoro di gruppo; simulazione di casi; laboratori di ricerca; action learning; comunità di pratica in modalità virtuale. Il Corso prevede lo sviluppo di guidelines e materiali didattici (slides, esercitazioni, bibliografia, sitografia) in formato multimediale, ad uso interno, per i partecipanti. Ipotesi di sessioni formative “avanzate” saranno prese in esame nel corso del percorso formativo.

Il piano didattico del Corso prevede le seguenti Attività Formative:

Insegnamenti	Seminari di Studio e Ricerca	Altre attività formative
<u>Modulo 1</u> Teorie dell'apprendimento in età adulta e buone pratiche di sviluppo della formazione	La gestione delle risorse umane	<u>Laboratorio 1</u> Progettazione per lo sviluppo dell'offerta formativa
<u>Modulo 2</u> Analisi dei Fabbisogni formativi, Valutazione e monitoraggio degli interventi	Psicologia della comunicazione	<u>Laboratorio 2</u> Cultura organizzativa e formazione
<u>Modulo 3</u> Modelli della formazione continua, metodi e tecniche avanzate di formazione	Monitoraggio e valutazione della formazione: elementi di statistica sociale	<u>Laboratorio 3</u> La stesura di un progetto Formativo
<u>Modulo 4</u> Comunicazione organizzativa	Progettazione Integrata e la Ricerca-Azione Partecipativa	<u>Laboratorio 4</u> Preparazione e discussione del Project Work
<u>Modulo 5</u> La formazione finanziata: scenario ed analisi degli avvisi, formulazione dei progetti	Cultura d'Impresa	
	Evoluzione delle relazioni sindacali	
	Analisi e studio della formazione continua nel quadro dei fondi interprofessionali	
	Coaching finalizzato al placement	

### Valutazione dell'apprendimento

La valutazione sarà effettuata attraverso verifiche in itinere dell'apprendimento dei contenuti e da una verifica finale attraverso la valutazione di processo sugli apprendimenti raggiunti con il ricorso a prove strutturate e attraverso l'elaborazione e la presentazione di project work.

Per essere ammesso alla prova finale lo studente deve avere frequentato almeno due terzi delle attività formative. Se sussiste un legittimo impedimento a frequentare una parte del Corso in un determinato anno accademico, le lezioni che mancano possono essere recuperate, al fine di conseguire il titolo, nell'anno successivo, ove il Corso sia attivato, senza aggravii di tasse per la didattica.

\* Per maggiori informazioni: **Dott. Claudio Pignalberi**  
Tel.: 06/57339231; Mail: [coordinamento.alessandrini@uniroma3.it](mailto:coordinamento.alessandrini@uniroma3.it)