



Dipartimento di Studi  
dei Processi Formativi, Culturali e Interculturali  
nella Società Contemporanea

Department of Cultural and Educational Studies



ROMA  
TRE  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI

Via Manin, 53 - 00185 Roma - Tel. 06.57339107-06.57339106-06.57339112 - Fax 06.57339113 - amm\_spfisc@uniroma3.it

In collaborazione con:



**Per informazioni**

Facoltà di Scienze della Formazione  
Università degli Studi Roma Tre  
Via Milazzo n. 11/b, 00185 Roma

Tel. 06/57339231

Mail: g.alessandrini@uniroma3.it, ruplo@uniroma3.it

Seminario è aperto ai Dottorandi di Ricerca,  
ai corsisti del Master GESCOM,  
agli studenti dei corsi di laurea triennale  
e specialistica ai docenti e dirigenti di scuola.

La partecipazione al Seminario è valida per il tirocinio interno.



Dipartimento di Studi  
dei Processi Formativi, Culturali e Interculturali  
nella Società Contemporanea

Department of Cultural and Educational Studies



ROMA  
TRE  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI

Via Manin, 53 - 00185 Roma - Tel. 06.57339107-06.57339106-06.57339112 - Fax 06.57339113 - amm\_spfisc@uniroma3.it

## INCONTRARE LA DIVERSITÀ DAL DIVERSITY MANAGEMENT ALL'INTEGRAZIONE SUL LAVORO

Presentazione del volume

AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale

### Formare al management della diversità

Nuove competenze  
e apprendimenti nell'impresa

a cura di Giuditta Alessandrini



**Roma, 23 giugno 2010 - ore 16.00**

Aula Volpi - Università Roma Tre  
Facoltà di Scienze della Formazione  
Via Milazzo 11/b - Roma

ore 16.00 **Registrazione dei partecipanti**

*Welcome Coffee*

**Introduzione**

**Francesco Susi**

*(Preside della Facoltà di Scienze della Formazione)*

**Tavola Rotonda:**

coordina **Enrico Morbelli**

*(Giornalista, Fondazione L. Einaudi)*

**Intervengono:**

**Franco Pittau**

*(Coord. Dossier Immigrazione Caritas Migrantes)*

**Titti Fortunato**

*(Presidente AIDP LAZIO)*

**Linda Sabbadini**

*(Direttore Centrale ISTAT)*

**Giancarla Zemiti**

*(Industrial Relation – UniCredit Group)*

**Antonio Messia**

*(Segreteria generale UIL, CdA Fondimpresa)*

**Giovanni Perri**

*(Managing Partner Cornerstone Italia)*

**Laura del Terra**

*(Università La Sapienza)*

**Francesco Morabito**

*(Esperto di sistemi associativi e consulente UIR)*

**Conclude**

**Giuditta Alessandrini**

*(Università degli Studi di Roma Tre,  
direttore Ceforc)*

**Saranno presenti gli altri Autori:**

**L. M. Sicca, L. Moschini, P. Iacci, M. D'Ambrosio,  
M. Fiorucci, M. Buccolo, F. Mantovani, L. d'Ambrosio Marri,  
S. Paneforte, M. Forbicini, M. Spatafora, G. Miccoli, D. Palmucci.**

*Seguirà aperitivo*

Tema ormai cruciale per tutte le organizzazioni, il diversity management è un approccio consolidato di gestione del cambiamento all'interno del mondo aziendale.

Lo studio coordinato da **Giuditta Alessandrini** dedica particolare attenzione alle situazioni di lavoro contemporanee, caratterizzate da fenomeni socioeconomici correlati alla globalizzazione, quali, per esempio, la multietnicità come fenomeno connesso alle dinamiche migratorie e all'integrazione di soggetti stranieri nelle aziende. I contributi presenti nel volume esplorano i modi attraverso i quali il dialogo interculturale può essere fondamentale per mantenere non solo la competitività delle imprese ma anche condizioni di benessere organizzativo e di equità nel rispetto dell'alterità. Strategie di accoglienza verso la diversità, infatti, (*intese come bagaglio di valori, professionalità e ricchezze relazionali*), possono rappresentare per l'impresa un significativo valore anche nell'ottica del raggiungimento del bene comune.

Il volume è articolato in tre parti: la prima presenta la cornice teorica del diversity management ed alcune ipotesi per la formazione attraverso il modello della comunità di pratica; la seconda propone alcuni temi della diversità, come l'ageing, la mediazione nella diversità dei saperi, le ambiguità dei linguaggi del diversity, lo sviluppo del tema nell'ambito della direzione del personale, l'integrazione degli immigrati in azienda ecc; la terza presenta casi di progetti di accompagnamento all'integrazione in grandi organizzazioni come ad esempio *Unicredit, Finmeccanica, Dexia Crediop, Citigroup e Vodafone*.