

Lunedì 18 Aprile 2016	CORSO PSPDL	ESERCITAZIONE <i>I metodi formativi</i>	
--------------------------	--------------------	---	--

Individuate quale tra i metodi indicati nella tabella seguente quelli che vi sembrano più adeguati rispetto alle seguenti variabili chiave della progettazione formativa:

1. *tipologia dei partecipanti* ad un corso di formazione (Esperienza professionale, esperienza formativa, conoscenza del tema, disponibilità a mettersi in gioco);
2. *obiettivi di apprendimento* in un corso di formazione (Conoscenze, abilità, comportamenti);
3. *oggetti di apprendimento* in un corso di formazione (Modelli mentali, simulazioni, esperienze reali, esperienze lavorative);
4. *tempi disponibili* in un corso di formazione (Fino a 90 minuti, 1,4-4h, 0,5-1g, 1-5gg, oltre una settimana);
5. *spazi disponibili* in un corso di formazione (Aula, chiusi, residenziali, lavorativi, aperti).

METODI	1	2	3	4	5
Action Learning					
Business Game					
Casi/Autocasi					
Coaching					
Discussione di gruppo					
Esercitazione applicativa					
Video-lezioni					
Laboratorio esperienziale					
Outdoor					
Project work					
Ricerca d'aula					
Role playing					
Studio individuale					
Training on the job					

Modalità di lavoro

Riflettere in gruppo su almeno quattro correlazioni tra metodi e variabili.

Individuare i punti di forza e di debolezza di ciascun metodo.

Apporre nella tabella le indicazioni ritenute essenziali per stabilire la validità del metodo.