

Laureando/a: Varano Flavia

Relatore: Prof. Alessandrini Giuditta

Titolo della Tesi: OUTDOOR RUGBY EXPERIENCE: La metafora sportiva nella formazione manageriale

Abstract

Come formare le competenze di cui ha bisogno il mondo del lavoro oggi? Quali strategie HR si possono mettere in atto per monitorare efficacemente il loro sviluppo? Quesiti come questi sono stati al centro del lavoro di molti studi, con lo scopo di declinare i driver delle nuove frontiere della formazione.

Partendo da questo importante spunto, il presente lavoro vuole raccontare e approfondire un'esperienza consulenziale concreta, un progetto che, con i colleghi della Baglietto & Partners (società di consulenza HR), abbiamo destinato ai quadri di Telespazio (azienda leader nel campo delle soluzioni e dei servizi satellitari).

Si tratta di un progetto di formazione sorretto dalla metafora sportiva del rugby: il Progetto TREE (Telespazio Rugby Empowerment Experience).

Il Progetto TREE nasce con l'obiettivo di sollecitare un maggiore engagement e spirito di squadra nelle persone coinvolte. Ciò al fine di raggiungere efficacemente i risultati strategici stabiliti dall'Azienda.

Il racconto di questa esperienza si sviluppa partendo da una doverosa introduzione teorica che fa da caposaldo all'intero progetto, illustrando le iniziative europee riguardo all'educazione degli adulti e il concetto di Lifelong Learning; il significato di competenza oggi: quali sono quelle fondamentali per affrontare il mercato del lavoro in modo competitivo; il ruolo chiave che assume l'esperienza nell'apprendimento degli adulti e le nuove forme di educazione utili per migliorare l'efficacia della formazione aziendale. Le metodologie che sono state applicate per la Rugby Experience, approfondita in questo lavoro, si incontrano andando avanti nella lettura e precedono le fasi di progettazione ed erogazione dettagliatamente illustrate in questo elaborato. Il terzo capitolo, cuore del lavoro, consiste, infatti, in una descrizione accurata dell'architettura del progetto in termini di comprensione dell'esigenza formativa, popolazione coinvolta, micro obiettivi da raggiungere, tempi e modalità di erogazione.

I risultati ottenuti a seguito della partecipazione al progetto TREE sono il tema centrale dell'ultimo capitolo in cui si riportano i feedback ricevuti dai partecipanti e i livelli di motivazione personale e propensione al cambiamento emersi a valle dell'esperienza.

Parole chiave: formazione manageriale, outdoor training, metafora sportiva, rugby, teambuilding.