



Master HR Specialist

Presentazione dei servizi tecnologici di supporto

Dott. Emanuele Pucci
epucci@teleskill.net

Teleskill

Società attiva dal 1999 nel concepire, progettare ed eseguire soluzioni per costruire al meglio le proprie strategie di formazione e comunicazione sulla rete Internet, combinando efficacemente i propri prodotti proprietari nello sviluppo di soluzioni dedicate all'aggiornamento professionale, alla formazione a distanza, alla comunicazione e alla condivisione di video formativi/informativi a distanza .

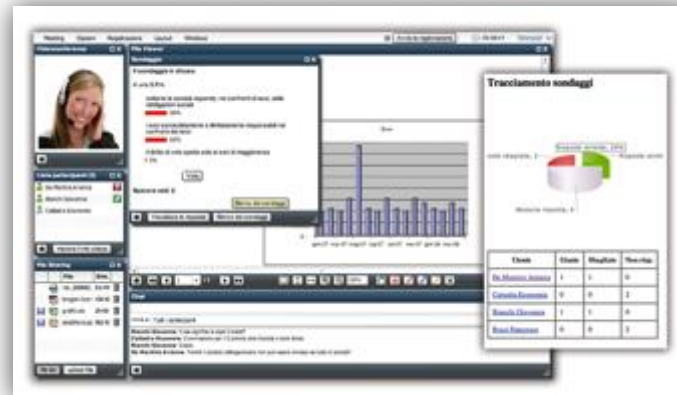
Prodotti orizzontali proprietari



Teleskill Web Community –
Learning Management System



Produzione Multimediale



Teleskill® *live*

Teleskill Learning Management System

Piattaforma LMS sviluppata autonomamente (codice proprietario), nel rispetto delle procedure ISO 9001-2008 per la “progettazione, sviluppo, realizzazione, assistenza ed esercizio di soluzioni informatiche per la formazione a distanza (e-learning)”

MASTER HR SPECIALIST

CONSEL CONSULETTO per la formazione professionale superiore

ROMA TRE

AIDP ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE

FOCUS
Didattica
Mediateca
Forum
Comunità di pratica

COMUNITA'
Web Meeting
News
Eventi

FORMAZIONE
Allievi
Scheda formativa

STRUMENTI
Contatti Staff Master
Modifica password
Uscita

Le ultime news...

Comunità di pratica e Pedagogia del lavoro: voglia di comunità in azienda
Lunedì 14 marzo 2011
È disponibile nelle librerie il volume a cura di Giuditta Alessandrini e Claudio Pignatelli dal titolo "Comunità di pratica e Pedagogia del lavoro: voglia di comunità in azienda", Quaderni di Pedagogia del lavoro e delle organizzazioni, Pensa Multimedia, Lecce 2011.

In Mediateca
Lunedì 28 febbraio 2011
Nella sezione "Mediateca" è stata pubblicata la cartella "SIRD - La ricerca nelle Scuole di Dottorato in Italia. Dottorandi e Docenti a confronto". Buona lettura!

FORUM

- PRIMA AREA - Motivazione/soddisfazione/identità correlata alla situazione lavorativa
- Autopresentazione
- Scambio di opinioni
- QUINTA AREA - Quale percezione della formazione orientata al lavoro/ o nel contesto di lavoro/ o per garantire opportunità di sviluppo professionale
- SECONDA AREA - Aspettative/valorizzazione del sé/opportunità di crescita personale

CONTENUTI

- Manuale di Self Marketing
- Lezione IL CONFLITTO E'
- Outplacement
- Intelligenze multiple e nuove tecnologie
- Irso-Butera

- Accessibilità con rispetto degli standard internazionali W3C
- Recepimento disposizioni legge n. 4 del 9 gennaio 2004 ("Legge Stanca")
- Certificazione SCORM 1.2 (Sharable Content Object Reference Model)
- Compatibilità certificata con le norme AICC (Aviation Industry CBT Comitee)
- Certificazioni e standard CNIPA ("Vademecum e-learning nelle PA")
- Certificazioni e standard per le Università on-line in Italia (Decreto MIUR 17 aprile 2003)
- Brevetto per la certificazione digitale del processo formativo

Funzionalità dell'LMS

- **Formazione:** accesso ai percorsi formativi completamente e-learning o “misti/blended” con propedeuticità opzionale tra la partecipazione in presenza, eventi sincroni ed asincroni, valutazioni intermedie e finali
- **Community:** comunità di pratica integrata con strumenti di videoconferenza sincrona, forum, chat, blog,...
- **Condivisione documentale:** Mediateca dedicata alla gestione documentale dei materiali informativi organizzati in categorie tassonomiche e con motore di ricerca integrato
- **Comunicazione:** web seminar, news, mailing interna...
- **Video chat “one-to-one”** con i tutor disponibili nelle “ore di ricevimento”
- **Reportistica on-line** di dettaglio e di sintesi sulle attività svolte

Master HR Specialist

MASTER HR SPECIALIST

CONSEL
CONSORZIO ELIS
per la formazione professionale superiore

**ROMA
TRE**

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE



FOCUS

**Didattica
Mediateca
Forum
Comunità di
pratica**

COMUNITA'

Web Meeting
News
Eventi

FORMAZIONE

Allievi
Scheda formativa

STRUMENTI

Contatti Staff Master
Modifica password
Uscita

TELE-TUTORING

WEBINAR

STAGE

COMUNITA' DI PRATICA
AUDIO VIDEO

LEZIONI-WORKSHOP
IN CLASSE VIRTUALE

PROJECT WORK LIVE



News



Eventi

Le ultime news...

Comunità di pratica e Pedagogia del lavoro: voglia di comunità in azienda

lunedì 14 marzo 2011

È disponibile nelle librerie il volume a cura di Giuditta Alessandrini e Claudio Pignalberi dal titolo "Comunità di pratica e Pedagogia del lavoro: voglia di comunità in azienda", Quaderni di Pedagogia del lavoro e delle organizzazioni, Pensa Multimedia, Lecce 2011.

..... In Mediateca

lunedì 28 febbraio 2011

Nella sezione "Mediateca" è stata pubblicata la cartella "SIRD - La ricerca nelle Scuole di Dottorato in Italia. Dottorandi e Docenti a confronto". Buona lettura!

FORUM

- PRIMA AREA - Motivazione/soddisfazione/identità correlata alla situazione lavorativa
- Autopresentazione
- Scambio di opinioni
- QUINTA AREA - Quale percezione della formazione orientata al lavoro/o nel contesto di lavoro/ o per garantire opportunità di sviluppo professionale
- SECONDA AREA - Aspettative/valorizzazione del sé/opportunità di crescita personale

CONTENUTI

- Manuale di Self Marketing
- Lezione IL CONFLITTO E'.....
- Outplacement
- Intelligenze multiple e nuove tecnologie
- Irso-Butera

Master HR Specialist: Didattica

MASTER HR SPECIALIST

CONSEL CONSORZIO ELIS
per la formazione professionale superiore

ROMA TRE

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE



FOCUS

Didattica
Mediateca
Forum
Comunità di pratica

COMUNITA'

Web Meeting
News
Eventi

FORMAZIONE

Allievi
Scheda formativa

STRUMENTI

Contatti Staff Master
Modifica password
Uscita

Home » **Didattica** » Area Relazioni Industriali e Politiche Retributive

Area Relazioni Industriali e Politiche Retributive

L'organizzazione sindacale e la contrattazione collettiva
Avanzamento: 0%

Privacy e ambiente di lavoro
Avanzamento: 0%

Tutela dei dati personali e misure di sicurezza
Avanzamento: 0%

Tecniche di selezione del personale, Analisi delle competenze, valutazione del potenziale

- Il metodo delle competenze**
Numero di accessi: 0
Data di ultimo accesso: 0%
- Questionario Finale**
Numero di accessi: 0
Data di ultimo accesso: 0%
- Esercitazione sulla Repertory Grid (parte I)**
Numero di accessi: 0
Data di ultimo accesso: 0%
- Esercitazione sulla Repertory Grid (parte II)**
Numero di accessi: 0
Data di ultimo accesso: 0%
- Esercitazione sulla Behavioural Event Interview (parte I)**
Numero di accessi: 0
Data di ultimo accesso: 0%
- Esercitazione sulla Behavioural Event Interview (parte II)**
Numero di accessi: 0
Data di ultimo accesso: 0%

FORUM

- PRIMA AREA - Motivazione/soddisfazione/Identità correlata alla situazione lavorativa
- Autopresentazione
- Scambio di opinioni
- QUINTA AREA - Quale...

...ione della
...one orientata al
... nel contesto
...o/ o per
...e opportunità di
... professionale
...A AREA -
...tive/valorizzazio
...opportunità di
... personale

CONTENUTI

... di Self
...ng
... IL CONFLITTO

...ement
...enze multiple e
...ecnologie
...tera

- Organizzazione dei contenuti in aree tematiche
- Percorsi formativi organizzati in lezioni on-demand, test, sessioni di videoconferenza

Master HR Specialist: Mediateca

MASTER HR SPECIALIST

CONSEL CONSORZIO ILS
per la formazione professionale superiore

ROMA TRE

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE



Home » Mediateca

Mediateca

- Manuale d'uso Learning Community (1 risorse)
- Area Socio-organizzativa e Psico-comunicazionale (17 risorse)
- Project Work 2008/2009 (9 risorse)
- Materiali di approfondimento delle lezioni (14 risorse)
- Area Formativo-Didattica (21 risorse)
- Area Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane (18 risorse)
- Area Relazioni industriali e Politiche Retributive (11 risorse)
- Area del Knowledge Management (14 risorse)
- I Rapporti (15 risorse)
- Materiali di approfondimento delle Aree Didattiche (46 risorse)
- PW PROFOR (11 risorse)
- PW MASTER GESCOM (19 risorse)
- XIII Indagine AlmaLaurea sul profilo dei laureati (17 risorse)
- SIRD - La ricerca nelle Scuole di Dottorato in Italia. Dottorandi e Docenti a confronto (28 risorse)

(14 aree tematiche) Pagine: [1]

FOCUS

**Didattica
Mediateca
Forum
Comunità di
pratica**

COMUNITA'

Web Meeting
News
Eventi

FORMAZIONE

Allievi
Scheda formativa

STRUMENTI

Contatti Staff Master
Modifica password
Uscita

FORUM

- PRIMA AREA - Motivazione/soddisfazione/identità correlata alla situazione lavorativa
- Autopresentazione
- Scambio di opinioni
- QUINTA AREA - Quale percezione della formazione orientata al lavoro/o nel contesto di lavoro/ o per garantire opportunità di sviluppo professionale
- SECONDA AREA - Aspettative/valorizzazio del sé/opportunità di crescita personale

CONTENUTI

- Manuale di Self Marketing
- Lezione IL CONFLITTO E'
- Outplacement
- Intelligenze multiple e nuove tecnologie
- Irso-Butera

- Organizzazione dei contenuti in aree tematiche
- Motore di ricerca interno

Master HR Specialist: Forum

MASTER HR SPECIALIST

CONSEL
CONSORZIO ELIS
per la formazione professionale superiore

**ROMA
TRE**

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE



FOCUS

**Didattica
Mediateca
Forum
Comunità di
pratica**

COMUNITA'

Web Meeting
News
Eventi

FORMAZIONE

Allievi
Scheda formativa

STRUMENTI

Contatti Staff Master
Modifica password
Uscita

Home » Forum

Titolo	Discuss.	Messaggi	Ultimo post
Autopresentazione (1 forums)			
Autopresentazione Questo "ambiente" invita tutti i corsisti a presentarsi (il "chi siamo") e a scambiarsi opinioni, dubbi, interrogativi.	2	2	<u>06/11/2010 15:48</u> Utente 1
SIJOB 2010 (5 forums)			
PRIMA AREA - Motivazione/soddisfazione /identità correlata alla situazione lavorativa 1.1. - Quali sono i tre fattori che possono contribuire ad aumentare la motivazione al lavoro? 1.2. - Quali situazioni lavorative possono contribuire ad aumentare il senso di soddisfazione delle persone? 1.3. - All'interno dell'ambiente di lavoro, quali fattori possono contribuire a rafforzare il proprio senso di identità?	1	4	<u>25/10/2010 23:52</u> Utente 2
SECONDA AREA - Aspettative/valorizzazione del sé/opportunità di crescita personale 2.1. - Riflettendo sulla propria condizione lavorativa, ritiene che le competenze acquisite siano sufficienti a svolgere il proprio ruolo oppure ritiene che sia necessario svilupparne delle nuove? 2.2. - Tra gli strumenti elencati di seguito, le chiedo di indicare quali possono essere utili per una sua crescita personale: corsi di formazione/informazione; comunità di pratica; altro. 2.3.- Quali aspetti legati alla sua esperienza lavorativa contribuiscono meglio a valorizzare le proprie attitudini personali?	1	2	<u>06/10/2010 15:40</u> Utente 3

FORUM

- PRIMA AREA - Motivazione/soddisfazione /identità correlata alla situazione lavorativa
- Autopresentazione
- Scambio di opinioni
- QUINTA AREA - Quale percezione della formazione orientata al lavoro/o nel contesto di lavoro/ o per garantire opportunità di sviluppo professionale
- SECONDA AREA - Aspettative/valorizzazione del sé/opportunità di crescita personale

CONTENUTI

- Manuale di Self Marketing
- Lezione IL CONFLITTO E'.....
- Outplacement
- Intelligenze multiple e nuove tecnologie
- Irso-Butera

Master HR Specialist: Comunità di pratica

MASTER HR SPECIALIST

CONSEL
CONSORZIO ELIS
per la formazione professionale superiore

**ROMA
TRE**

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE



FOCUS

**Didattica
Mediateca
Forum
Comunità di
pratica**

COMUNITA'

Web Meeting
News
Eventi

FORMAZIONE

Allievi
Scheda formativa

STRUMENTI

Contatti Staff Master
Modifica password
Uscita

Home [Accedi alla videoconferenza](#)

Messaggi

Argomenti	Autore	Risp.	Visite	Ultimo post
Codice Iperestuale del Condominio e riforma	Utente 1	0	66	01/10/2012 14.03
01.10.2012 AGGIORNAMENTO	Utente 2	0	97	01/10/2012 14.01
24.09.2012 AGGIORNAMENTO	Utente 3	0	62	24/09/2012 17.52
commentario	Utente 4	3	138	30/07/2012 19.31
27.07.2012 AGGIORNAMENTO	Utente 5	0	74	30/07/2012 12.40
16.07.2012 AGGIORNAMENTO	Utente 6	0	127	18/07/2012 13.41
Spunti utili per Testo Unico della Finanza	Utente 7	0	66	12/07/2012 14.55
Cambia il nome e si rafforza!	Utente 8	0	69	12/07/2012 14.51
06.07.2012 AGGIORNAMENTO	Utente 9	0	65	06/07/2012 16.11
COMM CPC SU I PAD - OTTIMA OPPORTUNITA'	Utente 10	2	96	05/07/2012 17.06

Files comuni

Tipo	Titolo	Inserito da	Data	Dim.	Elimina
	Giustizia via web	Utente 1	25/10/2012	1,7 MB	Elimina
	Elenco Atti PCT	Utente 2	24/10/2012	127 KB	Elimina

[Aggiungi un nuovo file](#)

FORUM

- PRIMA AREA - Motivazione/soddisfazione/identità correlata alla situazione lavorativa
- Autopresentazione
- Scambio di opinioni
- QUINTA AREA - Quale percezione della formazione orientata al lavoro/o nel contesto di lavoro/ o per garantire opportunità di sviluppo professionale
- SECONDA AREA - Aspettative/valorizzazione del sé/opportunità di crescita personale

CONTENUTI

- Manuale di Self Marketing
- Lezione IL CONFLITTO E'
- Outplacement
- Intelligenze multiple e nuove tecnologie
- Irso-Butera

Master HR Specialist: Tutor on-line

MASTER HR SPECIALIST

CONSEL
CONSORZIO ELIS
per la formazione professionale superiore

**ROMA
TRE**

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE



FOCUS

**Didattica
Mediateca
Forum
Comunità di
pratica**

COMUNITA'

Web Meeting
News
Eventi

FORMAZIONE

Allievi
Scheda formativa

STRUMENTI

Contatti Staff Master
Modifica password
Uscita

Home » Tutor On-Line

Orario	Utente	Codice	Prenota	Cancella
09:00 / 10:00				
10:00 / 11:00	<input type="checkbox"/>			
11:00 / 12:00				
12:00 / 13:00				
13:00 / 14:00				
14:00 / 15:00				
15:00 / 16:00				
16:00 / 17:00			Prenota	
17:00 / 18:00			Prenota	

FORUM

- PRIMA AREA - Motivazione/soddisfazione /identità correlata alla situazione lavorativa
- Autopresentazione
- Scambio di opinioni
- QUINTA AREA - Quale percezione della formazione orientata al lavoro/ o nel contesto di lavoro/ o per garantire opportunità di sviluppo professionale
- SECONDA AREA - Aspettative/valorizzazione del sé/opportunità di crescita personale

CONTENUTI

- Manuale di Self Marketing
- Lezione IL CONFLITTO E'.....
- Outplacement
- Intelligenze multiple e nuove tecnologie
- Irso-Butera

Master HR Specialist: Webinar

- Webinar organizzati con la soluzione di videoconferenza Teleskill Live.
- Accessibilità al Webinar con qualunque web browser (Explorer, Chrome, Safari, etc...), qualunque sistema operativo (Windows, MAC OS, Linux,..) o a mezzo tablet/smart phone previa installazione dell'applicazione
- Nessuna installazione di applicativi
- Necessità di connessione a internet, webcam e microfono



Linux



Master HR Specialist: Webinar

Teleskill® Ltd.

Videoconferenza



Pausilli Paola

File Viewer

VIALIBERA
pagheonline

Per effettuare il calcolo:
Lanciare il programma SOSTITFR presente nella procedura **Stampe**

Accessorie sezione 1.2 Stampe di Fine Anno.



ViaLibera Paghe on-line | Corso fine anno

TELESKILL
La cultura dei fatti.

4

Chat

CARPINELLI GAETANO: le date sono 01/01/2010-31/12/2010

IMMI vanna: IL CALCOLO DELL'IMPOSTA SUL TFR STORICO NON SI CALCOLA IL 90% DELLO SCORSO ANNO?

carli duilio: tabella indici ISTAT: dobbiamo aggiornarla noi, mese per mese? Ho capito bene?

CICALA MARIO: per i dipendenti che abbiamo in carico dal 2010, provenienti da altro consulente??

massimiliano cosentino: SI

D'ANGERIO DARIO: ANCHE IO VORREI SAPERE LA STESSA COSA

D'ANGERIO DARIO: PERCHE A ME È STATO DETTO CHE AGGIORNATE

D'ANGERIO DARIO: TUTTO VOI

CARPINELLI GAETANO: è l'11% sul 90%

VENTURI MARNIE: IL PERIODO È TUTTO L'ANNO?

Webinar: funzionalità

- Multi-videoconferenza: partecipazione audio/video simultanea di più persone
- Presentazione interattiva di slides, video, immagini, documenti...
- Condivisione di File
- Condivisione applicazioni informatiche e documenti di lavoro di gruppo
- Sondaggi / risposta a questionari
- Chat
- Question! (mano alzata)
- Personalizzazione dei layout dell'applicativo
- Registrazione degli eventi audio/video con produzione automatica di video in formato .flv, podcast, ipad
- Tracciamento degli accessi e delle risposte ai sondaggi

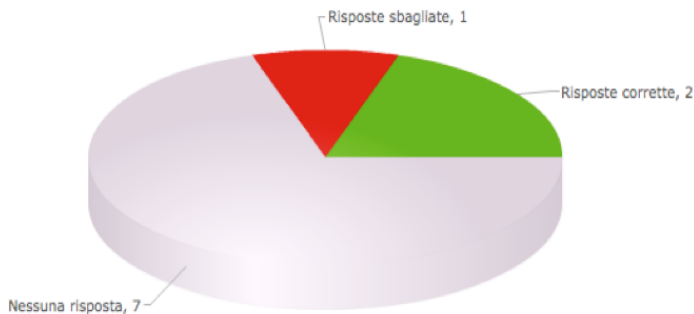
Classe virtuale: tracciamento in tempo reale

The screenshot shows a virtual meeting window with several panes. On the left, there is a video feed of a woman, a list of participants (De Martina Arianna, Bianchi Giovanna, Cattalia Economia), and a file sharing pane. The main area displays a poll titled "Sondaggi" with the text "Il sondaggio è chiuso." and "In una S.P.A. soltanto la società risponde, nei confronti di terzi, delle obbligazioni sociali" (50%), "i soci sono solidamente e limitatamente responsabili nei confronti dei terzi" (50%), and "il diritto di voto spetta solo ai soci di maggioranza" (0%). A bar chart shows the number of votes over time, with a peak in August. A "Vota" button is visible. A "Tracciamento sondaggi" overlay on the right shows a 3D pie chart with the following data: Risposte corrette, 23%; Risposte sbagliate, 2; Nessuna risposta, 4. Below the chart is a table summarizing the results for each user.

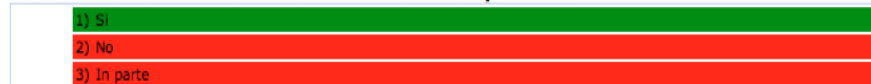
Utente	Giuste	Sbagliate	Non risp.
De Martina Arianna	1	1	0
Cattalia Economia	0	0	2
Bianchi Giovanna	1	1	0
Rossi Francesco	0	0	2

Classe virtuale: Tracciamento attività

Tracciamento sondaggi: Ospite 1



I contenuti dell'iniziativa hanno soddisfatto le sue aspettative?



Qual è il suo livello di soddisfazione finale?



id sessione stanza: 20542
 data apertura: 17/05/2012 9.08.39
 data chiusura: 17/05/2012 13.09.01

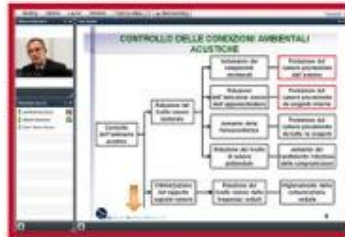


Data inizio	Data fine	ID Utente	Utente	Ruolo	IP
17/05/2012 9.08.40	17/05/2012 9.09.40	1880	paltrinieri daniela	Partecipante	88.34.254.11
17/05/2012 9.12.50	17/05/2012 9.12.56	1880	paltrinieri daniela	Partecipante	88.34.254.11
17/05/2012 9.15.01	17/05/2012 9.41.57	1839	Cavalleri Marco	Partecipante	217.12.128.22
17/05/2012 9.18.29	17/05/2012 9.21.10	1832	Ospite 2	Partecipante	109.116.189.1
17/05/2012 9.21.01	17/05/2012 9.25.53	1872	GRIMALDI GUGLIELMO	Partecipante	82.185.105.20

Teleskill Easy-Learning (autoproduzione contenuti informativi)

- Produzione di contributi video autonoma ed immediata
- Indicizzazione della singola pillola formativa/informativa per una successiva ricercabilità
- Portale di amministratore per gestione pillole realizzate
- Possibilità di creazione di un corso SCORM a partire dalle singole pillole video auto-realizzate
- Data-base di video-opinioni on-line

1) *Trasmissione Live e registrazione lato server*



2) *Scelta del layout di post-produzione ed inserimento titolo*



3) *Autoproduzione dei contenuti di un corso SCORM*

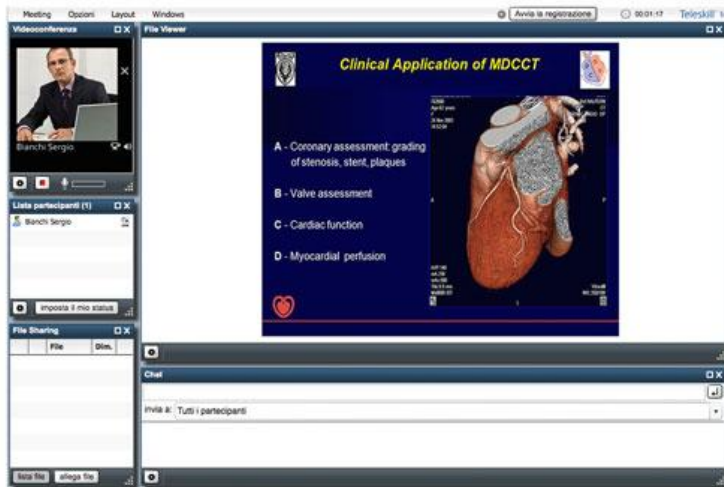


4) *Archiviazione automatica dei video su ogni LMS/videoteca*



Teleskill Easy-Learning (autoproduzione contenuti informativi)

Registrazione Standard del Webinar.



Registrazione E-learning (Scorm 1.2) del Webinar.

