

*“il miglior modo di prevedere  
il futuro è realizzarlo”  
Peter F. Drucker*



# Scuola Consortile

Presentazione istituzionale

# Il centro ELIS...

- ELIS vuol dire **Educazione, Lavoro, Istruzione, Sport**: i quattro ambiti nei quali si sviluppa l'attività degli enti che fanno riferimento ai principi fondazionali.
- Nasce nel **1962** e viene riconosciuta dal Presidente della Repubblica nel 1965.
- Risultato degli sforzi di un gruppo di persone alla quale il Beato Giovanni XXIII affidò il compito di erigere il **Centro internazionale per la gioventù lavoratrice**.



- L'obiettivo dalla fondazione è aiutare i giovani a far fruttare al meglio i propri talenti superando le determinate condizioni familiari e ambientali
- Oltre **diecimila giovani d'Italia e dall'estero** hanno potuto partecipare alla formazione al lavoro, allo sport e alla crescita personale globale.
- Nel **1992** dà origine al **Consel - Consorzio ELIS...**

# ...e il Consel – Consorzio ELIS

CONSEL – Consorzio ELIS – ente no profit per la formazione professionale superiore, nasce nel 1992, su iniziativa dell'Associazione Centro ELIS per istituire un rapporto di lungo periodo con un panel di imprese altamente qualificato. È una società costituita per:

- sostenere i progetti sociali promossi dall'Associazione Centro ELIS e dalla **Cedel - cooperativa sociale educativa ELIS**
- soddisfare le esigenze di formazione iniziale e continua dei consorziati

CONSEL è organizzato secondo le *industries*: “ICT” ed “Energy & Utilities”

Attualmente aderiscono le seguenti imprese:



## Cooperazione: I Semestri di presidenza

In analogia con il sistema europeo il Consorzio ELIS è **guidato a turno da un consorziato** per la durata di un semestre.

Durante il semestre il consorziato, sostenuto e aiutato dallo staff Consel, coordina la **co-progettazione** e si fa promotore di una nuova iniziativa, lavorando su un tema di innovazione e di interesse per tutta la **community consortile**.



*Alcuni esempi*

---

### Semestri di Presidenza anno 2008



#### **Area ENERGY&UTILITIES: Costruire una società multiculturale integrata**

Il rischio di generare una società segregata che veda gli italiani da un lato e le comunità di stranieri dall'altro è presente anche in Italia.



#### **Area MEDIA & TELCO : Web 2.0 & Business collaboration**

Il semestre Cisco Systems del Consorzio ELIS punta alla comprensione e allo sviluppo dei nuovi processi organizzativi e di interazione tra gli "stakeholder" nell'era del Web 2.0

---

### Semestri di Presidenza 2007



Area **Media&Telco**: NGN2 e 4G - Security e QoS nelle reti convergenti a banda larga



Area **Energy & Utilities**: Service Operations Management



## [Progetto 100 Giovani Employability 2.0](#)



























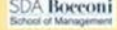






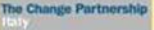












## Fellow Program, l'esperienza entra in aula

Il programma **ELIS Fellow**, è un'iniziativa condotta dall'AVEL, orientata al coinvolgimento a titolo di **volontariato** nelle attività ELIS di dirigenti, docenti universitari e altri personaggi di rilievo nella società, che aderiscono alle finalità del Manifesto ELIS.

Aderiscono al programma: **CEO, HR Director, Line director e Professori universitari**



# Mappa delle Competenze/Partners

Competenze Gestionali	ICT Innovation  	Business Fundamentals	HR Business Partner	Maintenance Training Plan	Leadership    Competence Center	
	Business Intelligence	General Management   	Costruzione e gestione di Academy/Corporate School  Competence Center	Service Operation Management   		
	Strategia e Governance ICT 	Entrepreneurship  Competence Center  	People Strategies HayGroup'	Safety Training Plan		
	Organizzazione e processi ICT 	Corporate Governance 	Agging Work Force HayGroup'	Safety Academy	Business Ethics  Competence Center	
	ICT Sourcing 			Sistemi di gestione salute e sicurezza sul lavoro 		
	Security management 			Sistemi di gestione salute e sicurezza sul lavoro 		
				Lean Safety		
Competenze Specialistiche	Security  Competence Center	Innovation mgnt  Competence Center  	Recruiting e selezione   	Supply Chain	Mentoring	
	QoS	Business Model & Business Plan  Competence Center	Employer branding	Lean 6 Sigma	Effective communication	
	VoIP		Assessment   Competence Center		Coaching 	
	Wireless Networking 	CRM 2.0	Performance Appraisal 	Mappatura competenze	Gestione Magazzini e Logistica	Business writing
	Sviluppo applicazioni e servizi (Java/Oracle/Uml/Microsoft)	BPR & Change mgnt	Job Evaluation HayGroup'	Job Evaluation HayGroup'	Stress lavoro correlato	Facilitation skills
	Sistemi IT (Sun/Oracle/Unix/Microsoft)	Business Strategies  	Uso Fondi Interprofessionali 	Uso Fondi Interprofessionali 		Stress lavoro correlato
		Marketing: Digital & Web; New Technology  Competence Center	Marketing: Digital & Web; New Technology  Competence Center	Costruzione Piani formativi	Costruzione Piani formativi	
		Formazione Formatori   Competence Center	Formazione Formatori   Competence Center			

ICT

Business

HR Process

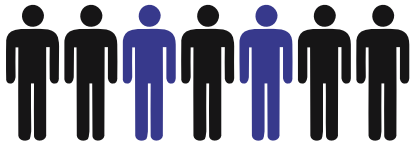
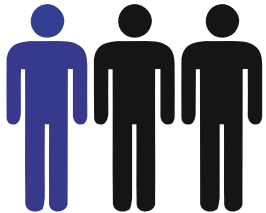
Operations

People Development

# La Famiglia Professionale HR

Ogni livello della “FAMIGLIA HR” si occupa di specifici temi:

...“CRESCERE facendo CRESCERE  
le nuove generazioni  
all’interno della nostra famiglia”



*i Manager*  
**CONCEPT [VISIONE]**

- Definizione argomenti strategici
- Logiche di scenario e trend
- Proposta Output



*i Professional*  
**TOOLS [SVILUPPO]**

- Tools operativi indispensabili nella quotidianità
- Metodologie operative



*i “Neo”*  
**“ACCADEMIA” [Sulla Frontiera della Ricerca]**

- Argomenti emergenti dal mondo accademico della ricerca
- New Generation Involvement

**HR**  
Academy

## Quale People Mix in azienda: rischi e opportunità

Analizzare il fenomeno della “**gestione della demografia**” in azienda, considerato una delle principali sfide di “people management” delle organizzazioni di oggi e degli anni a venire

HayGroup

## La pratica degli Assessment Center nelle organizzazioni

Analizzare le **modalità d'impiego** degli assessment center nel contesto organizzativo italiano.

Attuare un **confronto** tra le pratiche in uso nel nostro Paese e quelle diffuse nel resto d'Europa e negli Stati Uniti (*Krause, Thornton, 2009*)

SAPIENZA  
UNIVERSITÀ DI ROMA

## PEIRA – Recognition and Development of Vocational Education and Training Competencies

Sviluppare una **metodologia di certificazione delle competenze formali e non formali** per le figure professionali che operano nell'ambito della formazione, con l'obiettivo di **allineare l'Italia agli standard europei EQF (European Qualification Framework)**, partendo dal modello di valutazione dell'apprendimento non formale **RPLO-Recognition of Prior Learning Outcomes**, (*Konrad*)

