

ROMA, 29 OTTOBRE 2012

# PRESENTAZIONE MASTER HR SPECIALIST

---

*Professionisti per le Risorse Umane*

Giuditta Alessandrini  
Università degli Studi di Roma Tre  
[g.alessandrini@uniroma3.it](mailto:g.alessandrini@uniroma3.it)



Dipartimento di Studi di **Scienze della Formazione**



*In collaborazione con*

**CONSEL**  
CONSORZIO ELIS  
per la formazione professionale superiore

**AIDP** ASSOCIAZIONE  
ITALIANA PER  
LA DIREZIONE  
DEL PERSONALE

*Gruppo LAZIO*

**Teleskill®**  
challenging distances

*Partner tecnologico*

**fb**

*finance & banking*

Associazione  
per lo sviluppo organizzativo  
e delle risorse umane





## 1. Gli obiettivi

## *Trend* nella professione

- Nuova **domanda**
- produzione di valore al di là degli aspetti amministrativo-gestionali delle questioni giuridico-legali
- Generare motivazione e **retention**
- Puntare sull'innovazione e la responsabilità sociale
- Marketing interno
- Integrazione con la funzione comunicazione
- Apertura internazionale
- Cultura a livello di formazione terziaria
- Capacità di lettura dei cambiamenti

## Gli obiettivi *formativi*

- **Formazione d'eccellenza per professionisti** nella gestione e sviluppo delle Risorse Umane.
- Per i **laureati** (triennali, vecchio ordinamento o magistrali) di qualsiasi area e per i **professionisti operanti in altri settori che intendono riqualificarsi nell'HR.**
- Il **placement** è nell'area della Funzione del Personale, Risorse Umane, Formazione e Sviluppo Organizzativo nelle imprese e nelle organizzazioni, nella P.A., nella ricerca e consulenza, nelle associazioni professionali, datoriali e sindacali, e nelle agenzie per il lavoro in somministrazione anche in ambito internazionale.

## Gli obiettivi *formativi*

- **Didattica** di qualità
- **Metodologie di e-learning certificate** (erogato in modalità *ASP – Application Server Provider*)
- **Flessibilità** di fruizione
- **Percorsi professionali** assistiti da *mentoring* su progetti di *stage* nelle aziende consorziate Consel, Roma Tre e AIDP Gruppo Regionale Lazio.



## Gli obiettivi *formativi*

- **Competenze in uscita:** selezione del personale, gestione dei processi formativi (dall'analisi dei fabbisogni ai modelli di competenze), relazioni industriali e aspetti giuslavoristici relativi ai sistemi di *people management*, comunicazione, leadership e cultura organizzativa.
- Articolazione dell'**iter didattico** in moduli centrati su "famiglie professionali";
- **Incontri di formazione** in presenza (conferenze, workshop, seminari anche a livello internazionale).





## 2. Le attività formative

# Attività formative

Modalità didattica **mista** in Presenza e a Distanza:

- **lezioni e workshop** in presenza in “sessioni week end”;
- **panel e web conference** con testimoni privilegiati ed esperti;
- **lezioni on line e webinar**;
- **laboratori** di gruppo e on-line (*case study e case analysis, project work*);
- partecipazione a gruppi di lavoro nelle aziende convenzionate (**stage**);
- **forum on line e webseminar**;
- **community on line**;
- **magazine on line, social computing.**



## Altre attività

- ***Mediateca;***
- ***Coaching personalizzato;***
- ***Counselling per il placement***
- ***Career service personalizzato***
- ***Inserimento del CV in banche dati convenzionate***
- ***Networking***



# I moduli didattici

## **Modulo 1**

### **RECRUITING AND EMPLOYER BRANDING**

*Strategie e pratiche di selezione del personale, e di job description*

## **Modulo 2**

### **EDUCATION AND KNOWLEDGE MANAGEMENT**

*Formazione e Gestione della Conoscenza, Comunità di Pratica,  
Comunicazione integrata e Apprendimento Organizzativo*

## **Modulo 3**

### **PEOPLE MANAGEMENT, LEADERSHIP IMPROVEMENT, SAFETY**

*Sistemi di gestione delle carriere e strumenti per la leadership  
diffusa*

# I moduli didattici

## **Modulo 4**

### **TRAINING**

*La funzione formativa: analisi dei fabbisogni, progettazione d'aula outdoor, valutazione della formazione*

## **Modulo 5**

### **DEVELOPMENT PERFORMANCE & POTENTIAL, REWARD**

*Sviluppo dei talenti, EQF, ECVET*

## **Modulo 6**

### **HR MANAGEMENT E INDUSTRIAL RELATIONS**

*Relazioni industriali, Contrattualistica, Associazioni di Categoria*

# I Seminari di Studio

Sistemi di competenze nelle imprese europee

La gestione delle risorse umane:  
case studies

Diversity Management:  
best practices

Performance e Rewards

Corporate Social Responsibility:  
sostenibilità e competitività nell'impresa

La formazione continua, i fondi interprofessionali:  
la progettazione finanziata

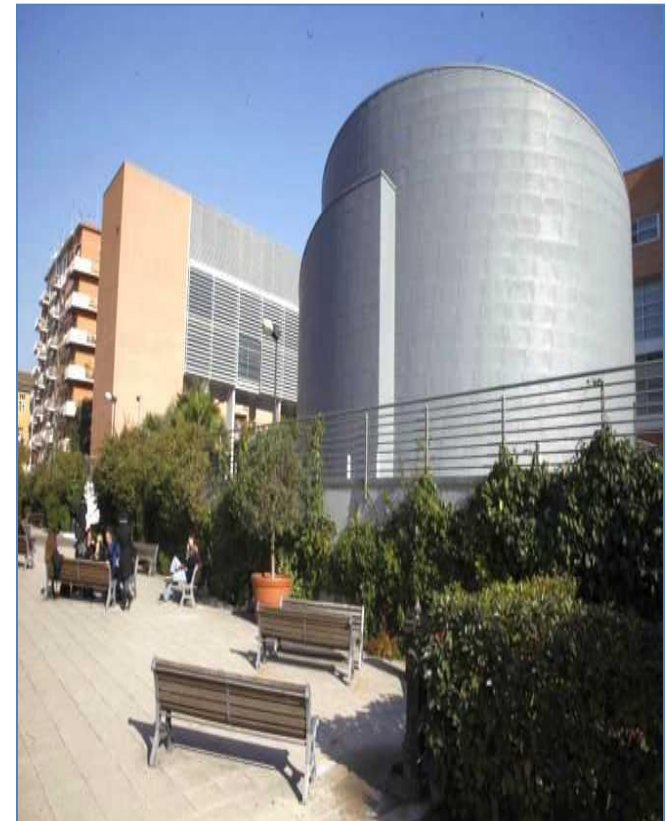
## Altre attività

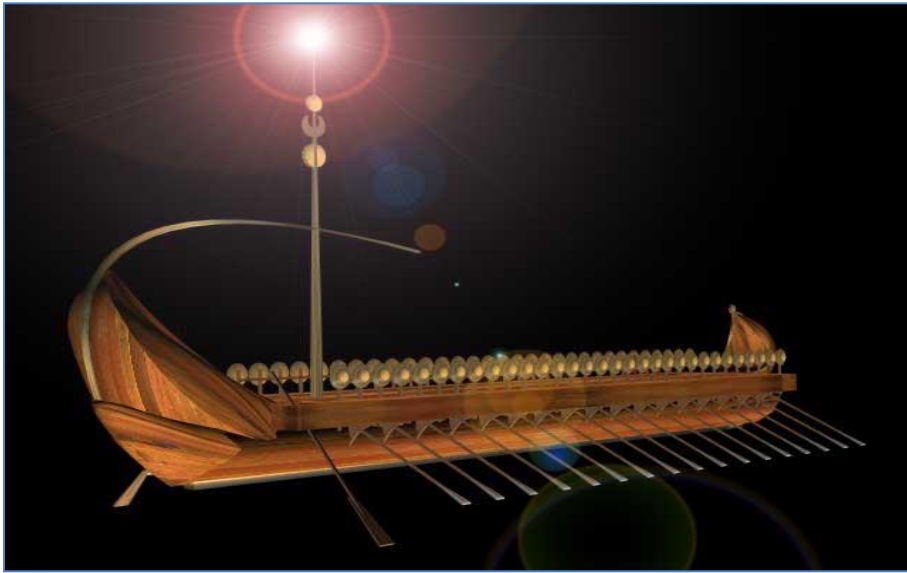
- Study Tour (*in collaborazione con i partners*)
- Atelier di Progettazione Partecipata
- Atelier di Cultura Organizzativa e Formazione
- Partecipazione alle HR Academy CONSEL
- Attività sociali
- Partecipazione a borse di studio

### Stage:

- Strutturazione di *project work*;
- Inserimento presso Enti, Imprese convenzionate con Roma TRE e CONSEL (**200 ore**);
- Possibilità di sviluppare attività di progettazione e ricerca nel contesto presso cui opera.

- **60 crediti complessivi.**
- Il monte orario complessivo di **1500 ore**, suddivise in ore di lezione (*in presenza e on line*) e di autoapprendimento.
- **Monitoraggio** dei percorsi di fruizione da parte del sistema.
- **Verifiche in itinere** dell'apprendimento.
- **Verifica finale** attraverso la valutazione di processo
- Valutazione del **project work.**





## 4. I docenti

**Prof.ssa Giuditta ALESSANDRINI**

Direttore del Corso, Facoltà di Scienze della  
Formazione (Roma Tre)

**Prof. Massimiliano FIORUCCI**

Facoltà di Scienze della Formazione (Roma Tre)

**Prof.ssa Susanna PALLINI**

Facoltà di Scienze della Formazione (Roma Tre)

**Prof.ssa Francesca BREZZI**

Facoltà di Scienze della Formazione (Roma Tre)

**Prof.ssa Isabella POGGI**

Facoltà di Scienze della Formazione (Roma Tre)

**Dott. Giuseppe CARRUS**

Facoltà di Scienze della Formazione (Roma Tre)

**Dott.ssa Valeria CAGGIANO**

Facoltà di Scienze della Formazione (Roma Tre)

**Dott.ssa Raffaella LEPRONI**

Facoltà di Scienze della Formazione (Roma Tre)



**Dott. Giuseppe CARRUS**

CONSEL – Consorzio ELIS per la formazione superiore

**Dott. Emiliano SABBATUCCI**

CONSEL – Consorzio ELIS per la formazione superiore

**Dott.ssa Daniela GRIMOLIZZI**

CONSEL – Consorzio ELIS per la formazione superiore

**Prof. Mario SPATAFORA**

Associazione per lo sviluppo organizzativo & delle risorse umane (FB) ed European Banking & Financial Service Training Association Asbl (EBTN)

**Dott. Filippo ABRAMO**

Associazione Italiana dei Dirigenti del Personale (AIDP)

**Dott. Michele TRIPALDI**

Associazione Italiana dei Dirigenti del Personale (AIDP) – Gruppo Regionale LAZIO

**Dott. Ernesto MORAGGI**

PEIRAS

**Dott. Franco PORRARI**

Esperto Formazione & Risorse Umane

**Prof. Domenico LIPARI**

Esperto Risorse Umane e docente Università degli Studi La Sapienza di Roma

**Dott. Luciano PUCCI**

Ingegnere, Seicos-Finmeccanica

**Dott. Francesco PERILLO**

Docente Università Suor Orsola Benincasa Salerno

**Dott. Michele PETRUCCI**

Ingegnere, ASAP Lazio

**Prof. Carmelo URSINO**

Docente Università degli Studi Roma TRE, Porta Futuro

**Dott. Antonio MESSIA**

UIL

**Testimonianze aziendali** di HR, di aziende socie di Consel e consorziate.



## 5. Un po' di *storia*

# Il Master *GESCOM*



Master in "Gestione e Sviluppo della Conoscenza  
nell'area delle Risorse Umane" A. A. 2005 - 2006



Testo:  Cerca in: Mediateca

**Focus**

**Didattica**  
**Mediateca**  
**Forum**

---

**Comunità**

News  
Eventi  
Kanbrain Magazine  
Link utili

---

**Formazione**

Allievi  
Scheda formativa

---

**Strumenti**

Contatti  
Modifica password  
Uscita

---

**Calendario**

« luglio 2006 »

Lu	Ma	Me	Gi	Ve	Sa	Do
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

**Benvenuto...**



Master in "Gestione e Sviluppo  
della Conoscenza  
nell'area delle Risorse Umane"

---

**Le ultime news...**

**NEWSLETTER STUDIO PANZARANI & associates**  
sabato 1 luglio 2006

Nella NewsLetter dello Studio Panzarani & associates si troveranno contributi dei prestigiosi personaggi dell' "Innovation Network" e della "Faculty Internazionale" e gli interessanti spunti delle rubriche pubblicate nei numeri precedenti.

Ogni quindici giorni si può scaricare direttamente il nuovo numero del Magazine dell'Innovazione dello Studio Panzarani & associates.

 [NEWSLETTER](#)

---

**I prossimi eventi...**

**III Congresso SIE-L E-Learning**  
mercoledì 12 luglio 2006

Il terzo congresso di SIE-L, Società italiana di e-learning, vuole essere un'occasione di confronto scientifico e professionale fra i ricercatori e i professionisti del settore.

Oltre ad affrontare le diverse problematiche attuali della formazione a distanza, l'appuntamento si propone di sviluppare una riflessione sull'utilizzo dell'e-learning per il lavoro e per lo sviluppo e la crescita del paese.

**Forum**

- Comunità di Pratica
- Formazione Continua e Scenario Comunitario Europeo

---

**Contenuti**

- La formazione come area di ricerca pedagogica
- Manuale operativo di analisi dei fabbisogni formativi
- Manuale d'uso Learning Community
- Modelli di ricerca in pedagogia sociale
- La formazione e le nuove esigenze delle Pubbliche Amministrazioni nella società della conoscenza

## *Alcune immagini*



Si sono iscritti alle 8 edizioni (2001-2009)  
del **Master GESCOM** circa *250 laureati*.



## *Alcune immagini*



grazie per l'ascolto

[g.alessandrini@uniroma3.it](mailto:g.alessandrini@uniroma3.it)  
<https://www.ceforc.eu>