

PROGETTO DI RICERCA "A.I.U.T.A." (AIF - UNIVERSITA')

a cura di Giuditta Alessandrini (Uniroma3)

1. Obiettivi Generali

- Presentare un quadro ricognitivo di tipo qualiquantitativo della situazione attualmente rilevabile - con particolare riguardo ai diversi livelli regionali - relativamente al **ruolo dell'AIF come associazione professionale dei formatori nel supporto all'offerta formativa** delle lauree di nuovo ordinamento in area formativa con particolare riferimento all'area curricolare della *formazione nel settore alle risorse umane*.
- Elaborare un **quadro strategico per l'AIF** sia a livello nazionale che regionale delle direzioni da seguire in merito ad un miglioramento delle interazioni con il sistema universitario - in particolare per quanto concerne i corsi triennali e magistrali relativi alla Formazione ed allo sviluppo delle risorse umane. Nell'ambito di tale quadro strategico saranno da definire nuove forme di collaborazione, nuove prospettive di impegno ed azioni da svolgere a medio e lungo periodo.

2. Fasi

Prima fase

Obiettivi

1. Rilevazione delle buone pratiche di interazione tra i gruppi territoriali AIF ed i Corsi di laurea nell'ambito della Formazione e risorse umane attivati presso le Università pubbliche e private del paese nel biennio 2005-7 dopo il completamento dell'esperienza campus-one.
2. Individuazione della tipologia, consistenza, ampiezza delle forme di collaborazione sia a livello di prima ricognizione iniziale che a livello di focalizzazione per singoli ambiti specifici (grandi Facoltà o alcune Regioni).
3. Focalizzazione sulle tipologie di attività orientate al *placement* che hanno visto l'AIF partecipe (convenzioni, progetti specifici, coinvolgimento di singole cattedre, ecc.)
4. Indicazioni qualiquantitative su popolazioni di studenti o risorse docenziali coinvolte, casi di eccellenza ecc.
5. Descrizione delle *best practices* in forma di *case study*.

Seconda Fase

Obiettivi

1. Analisi del profilo di competenze emergente dai *Corsi di Laurea di Formazione e Sviluppo Risorse Umane*; tale obiettivo si concretizza nella rilevazione delle tipologie di competenze specificate nei programmi e negli ordini di studio, oltre che su alcuni approfondimenti con referenti di alcuni corsi di laurea particolarmente rilevanti a livello nazionale.
2. Analisi *random* delle attività di *stages* (livello di percezione dell'efficacia sia da parte dei laureandi che delle aziende ospitanti).

3. Riflessione su alcuni Master di primo e secondo livello relativi alle *skills* del formatore con riguardo anche all'area più ampia delle strategie di H R.

Terza fase

Obiettivi

1. Riflessione sulle dimensioni *evolutive* della professione del formatore nella prospettiva 2007-8 in riferimento al ruolo di "driver" giocato dalla presenza sul mercato dell'offerta formativa delle lauree di nuovo ordinamento. Individuazione di un quadro di azioni specifiche per il rafforzamento delle reti fiduciarie tra le AIF regionali e gli organi istituzionali che presiedono i corsi relativi alle lauree triennali sul dominio della formazione e delle risorse umane.
2. Disseminazione dei risultati del progetto ed avvio di azioni di riflessione più allargata agli attori coinvolti.

3. Metodologie

- Per quanto riguarda *gli obiettivi della prima fase*, la metodologia princeps è l'**Analisi documentaria** sulle aree oggetto di indagine: dati e risultati di ricerche su gli esiti occupazionali dei laureati con particolare attenzione all'ambito delle professioni formative (AlmaLaurea, Unioncamere, Isfol, ecc) sull'area specifica della formazione e sviluppo risorse umane (occupabilità, successo formativo, declinazione delle professioni).
- Nell'ambito degli obiettivi della prima fase sono anche previste interviste semistrutturate per via telematica a testimoni privilegiati, *focus group* su una *check list* attinente all'area di indagine.
- Per quanto riguarda *gli obiettivi della seconda e della terza fase*, saranno privilegiate metodologie e strumenti **della ricerca partecipata** come *forum* (in presenza o *online*), *focus* tematici tra esperti.

4. Risorse umane impegnate nel Progetto

- Un **Gruppo di Progetto** (sette membri) costituito da tre delegati dai Presidenti Regionali (come facenti parte del Gruppo AIF Università), dal Responsabile del gruppo AIF Ricerca, AIF Internazionalizzazione e AIF Università e da un Vice Presidente AIF (con il supporto di una collaboratrice un dottore di ricerca e due tesisti con tesi in cotutela Roma Tre).
- Un **Comitato Scientifico** (quattro membri) costituito dal Presidente AIF, dal Responsabile del Gruppo AIF Ricerca, AIF Università e da un membro della Consulta.

5. Partnership

- Conferenza dei Presidi, Siped, Cnel (?)
- Sponsorizzazione da parte di imprese socie di AIF (?)
- Collaborazione con tesi in cotutela con alcune cattedre.

6. Tempi di realizzazione

Sei/otto mesi a partire da Ottobre 2007:

1. Approvazione progetto da parte del Consiglio Nazionale AIF
2. Formalizzazione Comitato scientifica e gruppo di lavoro e predisposizione strumenti (entro fine ottobre), avvio partnership ecc.
3. Avvio ed avanzamento Fase 1 (entro gennaio 2008)
4. Sviluppo Fase 2 (febbraio-marzo)
5. Sviluppo Fase 3 (aprile-maggio)
6. Giornata di studio finale e disseminazione risultati entro la prima metà di maggio 2008