

## **Abstract**

**Di Gaccetta Mariagrazia**

La condizione occupazionale dei giovani, l'orientamento al lavoro e la formazione professionale sono da tempo al centro dell'attenzione delle Regioni e degli Enti locali. In particolare la Regione Lazio, come il resto delle altre Regioni italiane ha risentito molto della crisi. La disoccupazione ha toccato un tasso davvero elevato e si sta lavorando per cercare di trovare metodi efficaci per combatterla. Fondamentale è una riforma dei servizi per l'impiego, che risultano essere ancora troppo indietro rispetto agli altri Paesi europei. Infatti come riportano i dati ISFOL, soltanto il 2,9% delle aziende si rivolgono ai Centri per l'impiego. Importante è anche la sinergia tra l'orientamento al lavoro e la formazione professionale per permettere di acquisire conoscenze ed essere così competitivi in un mercato del lavoro sempre più esigente e flessibile. Si richiede infatti un aggiornamento continuo delle competenze e la capacità di saper scegliere la formazione da intraprendere. La formazione continua potrebbe essere una leva strategica ma questa, come ha sostenuto il Dirigente dell'Area delle Politiche attive della Formazione e del Lavoro Giorgio Marini, sembra essere ostacolata dalle aziende italiane stesse, dove l'aggiornamento periodico dei dipendenti sulle nuove tecnologie è considerato più una "perdita di tempo e di denaro" che un incentivo in termini di competitività e di risposta ai cambiamenti del mercato. Anni di campagne di sensibilizzazione, Fondi strutturali europei e Fondi interprofessionali non hanno purtroppo prodotto i risultati sperati. Nonostante le difficoltà però, le Regioni e gli Enti locali hanno cercato di limitare gli effetti negativi della crisi attraverso delle politiche integrate sul versante della formazione e del lavoro promuovendo i tirocini, sviluppando azioni di promozione dell'apprendistato, la messa a punto del sistema di istruzione e formazione professionalizzante.

In particolare la Provincia di Roma si sta muovendo a piccoli passi con dei piani di intervento come il piano Garanzia Giovani, il sistema Eures, i Career day.

## **Abstract**

The Youth's occupational condition, the job orientation and the vocational training have been at the center of the attention of the regions and the local governments for a long time. In particular, Lazio as a region, as the rest of the other Italian Regions, suffered a lot for the financial crisis. Unemployment reached a very high rate and work is being done on trying to find the right ways to fight it. A reform for the employment services is essential, those services appear to be outdated compared to those of the other European countries.

In fact, as reported by the ISFOL datas, only 2,9% of the companies refer to the employment centers. The synergy between the job orientation and the vocational training is important in order to learn and be competitive in the ever more demanding and flexible job market. A constant updating of the expertises and the ability of choosing the right training is in fact required. The ongoing training could be a strategic incentive, but this, as supported by the leader of the Active Politics Areas and Formation and Job "Giorgio Marini" seem to be prevented by the Italian Companies themselves, where the periodic updating of employers about new technologies is considered "a waste of time and money" rather than an incentive in terms of competitiveness and as an answer to the market changes. Unfortunately, years of awareness campaigns, European structural funds and Interprofessional funds didn't produce the hoped for results. In spite of the difficulties, however, the Regions and the Local Governements tried to limit the negative effects of the financial crisis through integrated politics about training and work, promoting internships, developing promotions of apprenticeship, the finalizing of the learning system and the vocational training. In particular, The Rome Province, is making little steps with Intervention plans as "The Youth's Garantie Plan," the Eures System and the Career Days.